

EIMEI経営レター

英知で読み解き、明快に決める

株式会社 エイメイコンサルティング | 代表取締役 高橋英明

こんにちは。いつもEIMEI経営レターをご覧いただき、ありがとうございます。
新年度を迎え、事務所としても新たなスタートを切りました。顧問先様へのご支援の幅も広がり、経営計画や意思決定に伴走する役割の重要性を、あらためて実感しています。

私自身もこの節目に、「自分を磨き続けること」を意識し、年初に立てた計画通りセミナーや研修の受講を継続しています。特別なことではありませんが、やはり“続けること”そのものに大きな価値があると感じています。意思決定のトレーニングとして取り組んでいる活動も含め、日々の積み重ねが判断力を磨いてくれています。

また、独立当初から続けているモチベーション開発の学びについても、現在も毎週欠かさず勉強会に参加しています。長く続ける中で実感するのは、「継続は大きな力になる」というシンプルな原理です。原理原則に基づき、正しく積み重ねていけば、結果は必ずついてくる。この確信は年々強くなっています。

経営においても同様に、一時的な手法ではなく、原理原則に基づいた判断と継続が成果を生みます。本年度もその姿勢を大切に、皆さまの経営に寄り添ってまいります。どうぞよろしくお願いいたします。

継続は大きな力



意思決定がブレる本当の理由は“価値体系”にある

NEWSLETTER 05

経営者の仕事は、利益を出すことだけではありません。

目標を掲げ、その達成に向けて進みながら、現実とのズレを修正し続けることもまた、重要な責任です。多くの企業では、期初に経営計画を作成し、そのまま実行に移ります。しかし、実際の経営環境は常に変化しており、計画通りに進むことの方が少ないのが現実です。それにもかかわらず、計画の見直しが行われなまま進んでしまうと、気づいたときには大きなズレとなって現れます。計画の本質は、「未来を決めること」ではなく、「未来に向けて修正し続ける基準を持つこと」にあります。計画と実績の差を毎月確認し、その原因を分析し、次の打ち手を決める。このサイクルを回すことができる企業は、環境変化に強く、安定した成長を実現します。また、意思決定の遅れは、多くの場合「優先順位の不明確さ」から生じます。あれもこれもやろうとするのではなく、「今やるべきことは何か」「今やらない

計画は「作るもの」ではなく「修正し続けるもの」



ことは何か」を明確にすることで、判断はシンプルになります。重要なのは、完璧な計画を作るのではなく、意思決定の質を高めることです。数字を基に現状を正しく捉え、優先順位を明確にし、実行と修正を繰り返す。この積み重ねが、結果として大きな差を生みます。私たちは、そのプロセスを数字の側から支え、経営者が迷わず判断できる環境づくりを支援してまいります。ご関心のある方は、ぜひ個別にご相談ください。

経営者さま、財務担当者さまへ

経営診断付

会計士が直接ヒアリング

全国対応

経営・税務・労務など、お困りのことを何でもご相談ください

無料相談のご案内

hideaki.takahashi@mercury-audit.or.jp

営業時間9:00~18:00(平日)



EIMEIコンサルティング

Tax / Human resources / Finance News

経営アップデートNEWS

TAX NEWS | 2026年4月の税制改正：中小企業が押さえる3点

- 1) 少額減価償却資産の特例が見直し取得価額の基準が現行30万円から「40万円未満」へ引き上げられる方向です。PCや備品等の購入タイミングなど、投資判断への影響を確認しましょう。
- 2) 賃上げ促進税制は引き続き要確認給与増で税額控除を受けられる制度です。2026年4月以降の内容は今後公表予定ですが、早めの賃上げ計画と税額試算が重要です。
- 3) 投資は「税制」と「補助金」をセットで検討経営力向上計画に基づく設備取得は、即時償却等の選択が可能です。補助金だけでなく、税制優遇も含めた投資回収を設計しましょう。

SUBSIDY① | デジタル化・AI導入補助金2026

- 1) 旧IT導入補助金から名称変更ITツールやAI活用を支援する新制度です。通常枠・インボイス枠など、自社の課題に合わせた枠での申請が可能です。
- 2) 申請締切スケジュールの確認第1次は2026-05-12、第2次06-15、第3次07-21、第4次08-25です。導入ツールの選定を含め、早めの準備をお勧めします。
- 3) AI導入は「目的」から考えるツールの導入自体を目的化せず、経理や顧客管理など「どの業務を効率化したいのか」を明確にしたうえで申請準備を進めましょう。

HR NEWS | 5月に確認したい人事労務：中小企業の3点

- 1) 退職金・福利厚生制度の再点検中退共制度等の充実は、採用・定着の大きな差別化要素になります。給与だけでなく、長期的な安心感の整備を再考しましょう。
- 2) 働きがいのある職場づくり人手不足時代は「採用数より定着率」が鍵。職場環境や上司との関わり、成長実感を見直すことが、直接的な離職防止につながります。
- 3) 人材育成は“コスト”ではなく投資教育を場当たりにせず、経営計画と連動させましょう。社員の成長と会社の生産性向上を同時に実現する視点が不可欠です。

Event Information

儲け方を考えるワークショップ～高収益化に向けた決算の対策と事業構造を構築する～

経営計画作成指導員のもと、AIを活用しながら自社の経営計画を個別に作成。儲け方を数字で設計し、5年先を見据えた事業構造を構築します。特別価格でご参加いただけます。

【開催日程】2026年5月22日(金)18:00～19:30
2026年6月 4日(木)18:00～19:30

【開催場所】高橋公認会計士事務所

【定員】5名 【受講料】通常30,000円→**15,000円**

お申込みはこちら▶

セミナーの詳細確認とお申込みはこちらのQRコードを読み込みください



勝ち組経営者の財務戦略 社長と会社にとコトンお金を残す資金繰り勉強会

売上を無理に増やさず、会計・経理の専門知識がなくても、手元資金を6ヵ月～1年で1.5倍～2倍へと積み上げていく会社があります。本勉強会では、その違いを生む「財務戦略」と「資金繰り改善の実務」を、具体的に解説します。

【開催日程】2026年8月18日(火)10:00～12:00

【開催場所】名古屋商工会議所3F 第2会議室

【定員】10名 【受講料】3,000円

お申込みはこちら▶

セミナーの詳細確認とお申込みはこちらのQRコードを読み込みください



1.5時間で完成:社長のための"AI参謀"の作り方(Claude)+"経営判断アシスタント"プロジェクト

生成AIを「質問して終わり」にせず、経営判断に使える"自分専用の参謀"に仕上げる実践セミナーです。前半は「AI参謀」を構築、後半は自社の方針を踏まえた「経営判断アシスタント」を作成。90分で「理解」と「使える」を両立

【開催日程】2026年5月30日(土)15:30～17:00
2026年6月 6日(土)10:00～11:30

【開催場所】高橋公認会計士事務所

【定員】6名 【受講料】無料

お申込みはこちら▶

セミナーの詳細確認とお申込みはこちらのQRコードを読み込みください

